

دستور العمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه تبریز

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه تبریز بازبینی شد. این دستورالعمل اجرایی در جلسه شورای دانشگاه مورخ ۹۶/۰۶/۱۹ شورای دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ ۹۷/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

الف) امتیازات لازم برای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی:

۱- هیات علمی آموزشی

امتیاز سالانه	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
آموزشی (حداقل)	۸	۶	۵	۴
پژوهش و فناوری (حداقل)	۰	۶	۷	۸
مجموع (حداقل)	۸	۱۲	۱۲	۱۲

۲- هیات علمی پژوهشی

امتیاز سالانه	استادیار	دانشیار	استاد
پژوهش و فناوری (حداقل)	۹	۹	۱۰
آموزشی (حداکثر)	۳	۳	۲
مجموع (حداقل)	۱۲	۱۲	۱۲

تبصره ۱: ملاک و نحوه امتیاز دهی بر اساس آخرین آیین نامه ارتقاء و آخرین مصوبات هیات ممیزه دانشگاه می باشد.

تبصره ۲: امتیاز آموزشی صرفاً از کمیت تدریس به دست می آید و شامل تدریس دروس نظری و عملی، کارگاه و آزمایشگاه و پروژه کارشناسی می باشد. برای دریافت ترفیع، علاوه بر امتیازهای فوق، کسب حداقل نمره ۱۶ از کیفیت تدریس الزامی است.

تبصره ۳: برای رشته های ارائه دهنده خدمات بالینی، ارائه خدمات با امتیاز آموزشی معادل سازی می گردد. این امر با مسئولیت معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه و با همکاری معاونت آموزشی دانشکده ذیربط انجام می شود.

تبصره ۴: حداقل ۷۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری می بایست از پژوهش های اصیل (موارد ۱ تا ۸ در فهرست زیر) باشد.

- ۱- مقاله علمی-پژوهشی
- ۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۲۵ درصد امتیاز تبصره ۵)
- ۳- طرح پژوهش و فناوری برون دانشگاهی
- ۴- اختراع یا اکتشاف
- ۵- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری
- ۶- تالیف و تصنیف کتاب
- ۷- مقاله علمی-ترویجی (حداکثر ۲۵ درصد امتیاز تبصره ۴)
- ۸- کرسی های نظریه پردازی

ب) امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیات علمی حداکثر به مدت سه سال ذخیره و محاسبه می گردد و در صورتی که امتیازات فوق به ۱۰۰ امتیاز برسد مشمول یک پایه تشویقی می شود که بر اساس آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام خواهد شد.

ج) در صورتی که عضو هیات علمی به دلیل داشتن طرح های پژوهشی بلند مدت برای یک سال ترفیع نگیرد می تواند بلافاصله در سال بعد در صورت دارا بودن امتیازات مکفی برای جبران امتیازات سال قبل پس از تأیید شورای پژوهشی دانشگاه علاوه بر اخذ ترفیع سال فعلی ترفیع سال قبل را نیز کسب نماید.

د) برای اجرای کامل دستورالعمل دوره گذر سه ساله منظور شده است. بنحوی که در سال اول (۱۳۹۷) ۷۵ درصد سال دوم (۱۳۹۸) ۸۵ درصد و سال سوم (۱۳۹۹) و پس از آن ۱۰۰ درصد حداقل امتیاز تعیین شده در نظر گرفته می شود.

ه) امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیات علمی در گروه های تازه تاسیس (با سابقه کمتر از ۵ سال) اعضای هیات علمی پژوهشی، گروههای فاقد دوره های تحصیلات تکمیلی و رشته های علوم انسانی تا ۴ سال از تصویب این دستورالعمل با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود. پس از ارزیابی دوره چهارساله نسبت به تداوم و یا تغییر آن با نظر هیات ممیزه دانشگاه تصمیم گیری خواهد شد.

و) امتیازات اعضای هیات علمی جدیدالاستخدام در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد شد.

ز) امتیازات مدیران اجرایی دانشگاه با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد ضرایب تشویقی تنها برای ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود.

ح) در صورتی که عضو هیات علمی نتواند طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند با وی مطابق ضوابط مقرر در آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی رفتار می شود.